

「部下を叱れない、指導を躊躇する管理者」にお悩みの人事担当者様必見!

# 👉 コンプライアンスに基づく パワハラ対処法 👈

～部下指導から始める組織風土の改革～

パワハラ防止法施行後、「パワハラが気になって部下を叱れない」「部下指導を躊躇してしまう」という管理者が増えています。このように管理・監督者が委縮しないために、具体的で実践的な「叱る技術」をご紹介します。また、パワハラの起こる背景には組織のマネジメントに問題が隠れています。パワハラを端緒に組織風土改革に展開したコンサルティングの実例をご紹介します。



◆話し手：岩谷 真弓

(プロフィール)

大学卒業後、商社勤務を経て現職。南山大学人間関係研究センターにおいて人間関係論を学び企業への応用を志す。サンフランシスコ州立大学心理学部D.マツモト教授に師事し、感情と文化に関する研修講師認定を得る。専門は心理学をベースにしたマネジメントプログラム。日本ロゴセラピスト協会公認A級ロゴセラピスト。

**日時** 令和3年7月16日(金)  
14:00～15:00

**定員** 50名(先着順)

**参加費** 無料(どなたでも参加できます!)

**実施方法** Zoomミーティングにて実施

前日までにお伺いしたメールアドレスに専用URLを送信致しますので、そちらをクリックして頂くことでご参加頂けます。

**申込方法** [webmaster@kobelco-hrd.com](mailto:webmaster@kobelco-hrd.com)まで、  
メールで下記項目をお知らせ下さい。

- ①会社名
- ②参加される人数
- ③参加される方のお名前と役職名、  
メールアドレス
- ④電話番号

なお、お申込み期限は7/13(火)まで



## 【セミナー概要】

1. 本編目次
  - 1) パワハラのリスク
  - 2) パワハラの実態
  - 3) パワハラが起こるメカニズム
  - 4) 火消し研修  
「パワハラにならない叱り方」
  - 5) 組織風土改革
2. 参加者様の質問or情報共有タイム
3. アンケート  
アンケート回答までしていただくと弊社公開参加券/オブザーブ券をプレゼント致します!

※詳しくは、終了後メールにてお伝えいたします。

※「日本の人事部」HRカンファレンス2021に出展した内容と同様のものを大好評につき自社セミナーでも実施するものになります。