ひょうご・こうべ女性活躍推進企業

ミモザ企業
フレッシュミモザ企業

令和７年度
募集開始

ミモザ企業（ひょうご・こうべ女性活躍推進企業）認定制度とは

県内企業の女性活躍を促進するための制度として創設され、さらに認定に挑戦しやすい「フレッシュミモザ企業」の認定区分も。だれもが活躍できる職場づくりを後押しし、「選ばれる企業」としてのブランド力向上と人材確保を支援します。

ひょうご・こうべ 女性活躍推進認定 ミモザ企業

ひょうご・こうべ 女性活躍推進認定 フレッシュミモザ企業

【認定マーク】

募集期間

2025年
8月1日（金）
｜
9月30日（火）

認定のメリット

ミモザ企業・フレッシュミモザ企業 共通

1	認定マークが使えます。	企業HPや名刺に認定マークを使用し、女性活躍・SDGsに取組む企業としてPRできます。
2	積極的にPRします！	兵庫県・神戸市のHPで企業名や取組内容に加え、各企業HPのリンクを掲載するなど、積極的にPRします。
3	兵庫型奨学金返済支援制度の利用が有利に。	補助期間の延長要件１つがクリア。（ミモザ企業は17年、フレッシュミモザ企業は10年）　※補助期間延長には、SDGs、ワーク・ライフ・バランス、どちらかもう１つの取得が必要

さらにミモザ企業なら ＋

4	人材確保にも。	女子学生との交流事業へ参加できます。
5	入札参加資格において加点対象。	兵庫県の建設工事及び測量・建設コンサルタント業務等の入札参加資格において、技術・社会貢献評価数値の加点が受けられます。
6	保証料率の割引	兵庫県信用保証協会の保証料率の割引が受けられます。（平均20%）

こんな声もいただいてます（認定企業へのアンケートより）

- 企業イメージが向上した
- 女性従業員のモチベーションが向上
- 就職希望者からの問い合わせが増えた

認定基準や申請方法などは裏面へ！

兵庫県 Hyogo Prefecture　KOBE

「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業認定」とは？

企業が自己診断により、現状を数値化・見える化し、 課題や今後の取り組むべき方向性等を確認することができ、一定の基準に達した企業等を認定します。

だれもが活躍できる職場づくりに向けた気運醸成やステップアップを後押しするとともに、SDGs にもリンクし「選ばれる企業」としてのブランド力向上と人材確保を支援します。

対象企業

次のいずれにも該当するもの
・兵庫県に本社または主たる事務所があること
・兵庫県条例第 35 号暴力団排除条例第２条 (1)～(6) のいずれにも該当しない
・過去５年間において、労働関係法令に著しく違反する事実がない

認定基準・認定期間

ミモザ企業	全 20 項目のうち**14項目（7割）**以上達成で認定	3 年間（更新あり）
フレッシュミモザ企業	全 20 項目のうち **8項目（4割）**以上達成で認定	3 年間（更新なし）

数値の記入は
６項目のみ。
中小企業でも
チャレンジしやすい
項目設定です！

認定項目は以下のような内容です。

1. 企業の取組姿勢
例）HP や社内報などに女性活躍の取組を掲載 等

2. キャリア形成支援
例）女性従業員向けのキャリア形成研修、管理職向けの意識改革セミナーの実施 等

3. 女性の登用促進
例）管理職（部長・課長級相当職）に占める女性割合が、全国平均以上である 等

4. 女性の定着促進
例）テレワークやフレックスタイムなど、場所や時間に捉われない働き方を実現している 等

お問い合わせ

詳細はホームページをご覧ください。

神戸市外の事業者はこちら
兵庫県県民生活部男女青少年課男女共同参画班
〒650-8567 神戸市中央区下山手通 5-10-1
TEL：078-362-3160
E-mail：danjoseishounen@pref.hyogo.lg.jp

神戸市内の事業者はこちら
神戸市地域協働局男女共同参画課
〒650-0016 神戸市中央区橘通 3-4-3
TEL：078-361-6978
E-mail：mimosa@city.kobe.lg.jp

【認定企業・ミモザロゴ活用例】
こんなふうにご活用いただいてます

モリ・プランズ株式会社「会社パンフレットやHPにも掲載。全社会議で授賞式の報告もしました」

はみんぐふる社会保険労務士
「会社案内の表紙に。女性が働きやすい職場づくりを通して男性からの応募も」

姫路ハウスサービス株式会社
「会社HPに掲載。ダイバーシティ推進に対する社内社員一人ひとりの意識が変わるチャンスに」

医療法人社団紀洋会
「HPや求人広告にも掲載。ミモザ色が求職者の目に留まっているようです」